



Sogelink s'engage

LA POLITIQUE HANDICAP SOGELINK



Depuis toujours, Sogelink accorde une attention particulière à la mise en œuvre et au **respect d'une politique inclusive pour ses équipes.**

Nous avons à cœur d'instaurer un climat de **confiance, de tolérance et de respect de la différence** au sein de nos équipes.



Nous souhaitons continuer à **développer nos partenariats avec les acteurs spécialisés et les associations dédiées** afin de nous aider à recruter, à intégrer et à accompagner, tout au long de leur carrière chez Sogelink, nos collaborateurs en situation de handicap.

NOS ENGAGEMENTS

- **Rencontrer, recruter et intégrer** de nouveaux talents en situation de handicap
- Assurer **un suivi de proximité** et **accompagner** nos collaborateurs confrontés à des problématiques de handicap au travail
- **Informier et sensibiliser** nos équipes

RECRUTEMENT



- Tous nos postes sont **ouverts aux personnes en situation de handicap**
- Une équipe de team leaders et de managers **sensibilisés** chaque année autour des sujets du handicap dans le recrutement
- **Bienveillance, respect et tolérance**, tout au long du process de recrutement

SUIVI DE PROXIMITÉ ET DISPOSITIFS



- **Un rendez-vous individuel de bienvenue** avec la référente handicap
- **Aménagements** en fonction des besoins individuels :
 - **3 demi-journées d'absences autorisées rémunérées** pour se rendre à ses rendez-vous médicaux (justificatif médical)
 - du **temps de travail** en fonction des recommandations médicales
 - de **l'organisation du travail** : Jours de télétravail supplémentaires après échange avec l'équipe RH et le N+1
 - du **poste de travail** selon les recommandations médicales (bureaux adaptés, fauteuils ergonomiques, bureaux à disposition dans les espaces calmes, etc...)
- **Un suivi de proximité** : entretiens carrière sur demande ou RDV d'informations avec l'équipe RH
- Attribution de places de parking en cas de besoin

SENSIBILISATION ET COMMUNICATION



- **Sensibilisations** auprès de l'ensemble du groupe (Exemple : Communication lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées ou pour celle de la Qualité de Vie au Travail)
- **Participation chaque année au Duo Day** pour l'ensemble des collaborateurs volontaires (Faire découvrir son métier à une personne en situation de handicap pendant une journée)

ÉCHANGER AUTOUR DE LA RECONNAISSANCE DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ ?

LA RÉFÉRENTE HANDICAP :

- Pour un premier échange,
- Respectera la confidentialité des échanges si vous le lui demandez.

LE MÉDECIN DU TRAVAIL, CAP EMPLOI OU LA MDPH :

Pour des informations utiles.



METTRE EN PLACE UNE RECONNAISSANCE DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

LA MDPH

Vous pouvez faire votre demande auprès de la MDPH (en direct ou en ligne).

LA MÉDECINE DU TRAVAIL

Pour vous accompagner dans la mise en place.

QUI FAIT QUOI ?

Contact Sogelink

Référente handicap,
Johanna GOY (Service RH)



RH@SOGELINK.COM

Statue sur le droit à la RQTH



LA MAISON DÉPARTEMENTALE DES
PERSONNES HANDICAPÉES (MDPH) :

RHÔNE
ROUEN
TOULOUSE

NANTES
BREST
ANGERS

LA CRAU
VITTEL

Valide les aménagements et/ou adaptations de poste

LA MEDECINE DU TRAVAIL

Finance les aides, services et les aménagements :

L'AGEFIPH